

Муниципальное бюджетное  
учреждение  
дополнительного образования  
Детский Дом культуры  
городского округа Тольятти  
(МБУ ДО ДДК)



Утверждаю:  
\_\_\_\_\_  
Морозова  
\_\_\_\_\_  
2022 г.

## ОТЧЕТ

### о выполнении Коллективного договора за 2021 год

Действующий Коллективный договор МБУ ДО ДДК принят комиссией по регулированию социально-трудовых отношений 02.09.2019 г. сроком на три года и зарегистрирован в департаменте трудовых отношений министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 10.10.2019 г. № 05642019. Изменения к коллективному договору приняты комиссией по регулированию социально-трудовых отношений 13.01.2021г Протокол № 01, зарегистрированы в департаменте трудовых отношений министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области за № 05642019/1 от 14.01.2021г. В соответствии со статьей 36 Трудового кодекса РФ и предложением профсоюзной организации (уведомление от 05.04.2022г) двухсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений приступила к переговорам по подготовке и заключению нового коллективного договора на 2022-2025 годы.

В целях осуществления контроля за реализацией мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений, работодатель и профсоюзный комитет ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании работников.

В соответствии с общими положениями коллективного договора его сторонами являются: работодатель МБУ ДО ДДК в лице руководителя учреждения Морозовой Валентины Александровны и работники учреждения, в лице представителя трудового коллектива, председателя профсоюзной организации Максимовой Екатерины Владимировны.

Основными задачами в рамках социального партнерства в отчетном периоде работодателем были определены:

- обеспечение стабильности функционирования учреждения;
- сохранение уровня заработной платы работников, недопущение ее снижения, выполнение Указов Президента РФ в отношении заработной платы работников;

- обеспечение охраны и безопасности труда, улучшение условий труда исходя из финансово-экономического положения учреждения;
- обеспечение развития кадрового потенциала за счет обучения, коммуникации в профессиональном сообществе.

Социальное партнерство в нашем учреждении строилось через ведение переговоров по заключению коллективного договора, заключению коллективного договора и организации контроля за его выполнением.

В течение отчетного периода контроль за выполнением Коллективного договора осуществлялся двусторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, действующей на постоянной основе, а также в рамках текущего мониторинга результатов управленческой деятельности, обеспечивалась прозрачность посредством предоставления информации о финансово-хозяйственной деятельности и финансовом обеспечении выполнения работодателем обязательств по Коллективному договору (ежегодный Публичный отчет о деятельности Учреждения). Публичный отчет о деятельности Учреждения за 2021 год состоялся 7 апреля 2022 года.

По состоянию на 31 мая 2021 года в МБУ ДО ДДК:

Количество работающих в учреждении	<b>58 человек</b>
Из них совместителей	<b>3 человека/1,7%</b>
<b>Административно-управленческий персонал</b>	<b>8 человек/ 14%</b>
Из них пенсионеров (по возрасту)	<b>3 человека/ 37,5 %</b>
<b>Педагогические работники</b>	<b>28 человек/ 48 %</b>
Из них пенсионеры (по возрасту)	<b>3 человека / 10,7 %</b>
<b>Учебно-вспомогательный персонал (специалисты и служащие)</b>	<b>7 человек/12 %</b>
Из них пенсионеров (по возрасту)	<b>3 человека/ 42,8 %</b>
<b>Обслуживающий персонал</b>	<b>15 человек/ 26%</b>
Из них пенсионеров (по возрасту)	<b>9 человек / 60 %</b>
<b>Количество женщин</b>	<b>44 человека/ 76 %</b>
Из них педагогических работников	<b>22 человека/ 50 %</b>
Количество мужчин	<b>14 человек / 24%</b>
Из них педагогических работников	<b>6 человек/ 43%</b>

В ходе проверки комиссией выполнения Коллективного договора за 2021 год установлено следующее:

Теперь рассмотрим выполнение Коллективного договора по каждому разделу.

## Раздел 2. «Оплата труда»

Оплата труда работников осуществляется в соответствии с «Положением об оплате труда работников МБУ ДО ДДК» и Положением о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ ДО ДДК».

В связи с постановлением администрации городского округа Тольятти от 12.02.2021г № 516-п/1 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Тольятти от 14.06.2017 №1968-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента культуры администрации городского округа Тольятти», и утвержденного штатного расписания повышены оклады работникам (с работниками заключены дополнительные соглашения).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, выплачивается не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Случаи задержки выплаты заработной платы, а также выплаты ниже прожиточного минимума за полностью отработанную норму рабочего времени не зафиксированы. Определены даты выдачи аванса и заработной платы работникам учреждения 8-го и 23-го числа каждого месяца путем перечисления ее на лицевой счет работника. Выдаются расчетные листы по произведенным начислениям з\п ежемесячно.

Трудовой договор заключается с работниками в письменной форме в 2-х экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником. Трудовой Договор является основанием для издания приказа о приеме на работу. В течение 2021 года были заключены трудовые договора с работниками в количестве 28 человек в соответствии с разработанной формой трудового договора на основе приведенной в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, и по рекомендациям по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении «эффективного контракта», утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты от 26.04.2013 г. №167н.».

На основании п. 3. ч. 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (по инициативе работника) трудовые отношения были прекращены с 17 работниками, на основании п. 2. ч. 1 статьи 77 ТК РФ (истечение срока трудового договора) с 13 работниками. В Учреждении необоснованных увольнений не проводилось. Переведены на другую должность -3 человека.

В связи с изменением трудового законодательства с 1 января 2020 г работодатель представляет в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности в электронном виде. Организационным отделом подготовлена презентация «Выход на пенсию: вопросы и ответы».

В связи Указом Президента Российской Федерации от 20.10.2021г № 595 «Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в октябре-ноябре 2021г, постановлением Губернатора Самарской области от 21.10.2021г №256 «О режиме нерабочих дней на территории Самарской области в период с 25 октября по 7 ноября 2021года» с отдельными работниками были заключены дополнительные соглашения к трудовому договору о том, что «Работник выполняет трудовую функцию дистанционно, вне места расположения Работодателя. На временном дистанционном рабочем месте Работник находится на постоянной связи с Работодателем по электронной почте и

телефону. Обмен документацией осуществляется с непосредственным руководителем посредством передачи информации по электронной почте».

### **Раздел 3. «Учебная нагрузка»**

В связи с продолжающимися ограничительными мероприятиями в 2021-2022 учебном году с педагогическими работниками проведена разъяснительная работа по применению дистанционного режима для учащихся старшего школьного возраста.

### **Раздел 4. «Рабочее время»**

Продолжительность рабочего времени, установленная Правилами внутреннего трудового распорядка, 40 часов в неделю для всех категорий работников, за исключением педагогических работников (им установлена сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю) соблюдается.

### **Раздел 5. «Время отдыха»**

График ежегодных оплачиваемых отпусков согласован с профсоюзным комитетом и за две недели до наступления календарного года утвержден директором.

Всем работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и дополнительный оплачиваемый отпуск педагогическим работникам – 14 календарных дней.

Работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком - 1 чел.

По инициативе работника работодатель предоставляет дни без сохранения заработной платы. С работниками Учреждения проведена разъяснительная беседа с использованием презентации «Отпуска без сохранения заработной платы».

### **Раздел 6. «Гарантии и компенсации»**

Работникам, совмещающим работу с получением среднего и высшего образования в учебных заведениях, предоставлялись гарантии и компенсации в соответствии с ТК РФ. Расчет работников производится своевременно с выплатой компенсаций, в случаях, предусмотренных ТК РФ.

Работникам Учреждения производились единовременные выплаты социального характера

<b>№</b>	<b>Перечень выплат социального характера</b>	<b>Размер выплат</b>	<b>Количество работников</b>
1	Материальная помощь в случае смерти близкого родственника (дети, супруг(а),	5000 рублей	1 чел

	родители		
2	Материальная помощь в связи с регистрацией брака (если брак регистрируется впервые)	2500 рублей	1 чел
3	Материальная помощь в связи с рождением ребенка	2000 рублей	1 чел
4	Премия к с юбилейным датам работника	19.000 рублей	5 чел

### **Раздел 7. «Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости»**

Организационно-штатные мероприятия по сокращению штата Учреждения не проводились.

### **Раздел 8. «Охрана труда»**

Охрана труда в Учреждении обеспечивается организационными мероприятиями в соответствии с ЛНА. В течение отчетного периода осуществлялся трехступенчатый контроль за состоянием условий и охраны труда, незамедлительно принимались меры при выявлении нарушений условий труда работников. Своевременно проводились обучение, инструктажи по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда. Все работники ознакомлены с результатами специальной оценки условий труда.

Комплекс мер по охране труда исключил несчастные случаи на рабочем месте в 2021 году.

Для улучшения безопасности условий и охраны труда работников выполняется в установленные сроки комплекс мероприятий по охране труда (Соглашение по охране труда).

Продолжает действовать программа нулевого травматизма ( «Программа по укреплению здоровья на рабочем месте персонала учреждения на 2021-2024 годы).

Все работники учреждения обеспечиваются по установленным нормам спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, безопасным инвентарём, планомерно проводится обучение, проверка знаний, инструктажи по охране труда и технике безопасности. Заключены договора на проведение предварительного и периодического профилактического медицинского осмотра от 25.10.2021г №21102021/1 на сумму 68.000 руб; и предоставления медицинских услуг (предрейсовый и послерейсовый осмотр водителя) от 29.12.2020г № 360 на сумму 17.760 руб.

Комиссия по охране труда продолжила вести разъяснительные беседы по вопросу иммунизации против новой коронавирусной инфекции работников.

В Письме Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 2 марта 2021 г. N 09-3748-2021-40 сообщается, что при угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих (в том числе и новой коронавирусной инфекции), главные государственные санитарные врачи субъектов Российской Федерации и их заместители наделены полномочиями выносить мотивированные постановления о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям (ст. 51 ФЗ N 52-ФЗ, ст. 10 ФЗ N 157-ФЗ). И только при

наличии таких постановлений отказ от вакцинации по эпидемическим показаниям может повлечь отстранение граждан, не имеющих прививок, от работы.

В настоящее время такие постановления не принимались, в связи с чем вакцинация против новой коронавирусной инфекции в Российской Федерации является добровольной для всех категорий граждан, в том числе и работников образовательных организаций.

(информация доведена до работников). В ЛНА «Положение о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ ДО ДДК» внесен пункт о стимулирующей выплате за вакцинацию от коронавирусной инфекции.

## **Раздел 9. «Обязательства и гарантии деятельности представительного органа работников Учреждения»**

Комитетом профсоюзной организации ДДК ведется постоянный контроль за принятием решений Работодателем в случаях, предусмотренных ТК РФ.

Работодатель совместно с Профкомом в целях повышения эффективности труда и поощрения работников, за внесение существенного вклада в рост престижа Учреждения и его финансовой стабильности организует и проводит:

- выдвижение кандидатур для представления к награждению правительственными, ведомственными и иными наградами;
- мониторинг рейтинга Учреждения (независимая оценка качества образования).

В 2021 году работники были награждены:

**1. Благодарственным письмом МБУ ДО ДДК-** Аитов Л.Г., Арсоба И.М., Бородкина О.С., Бочкова В.И., Вайкум П.А., Гоголева Т.Д., Замараев Ю.А., Иванова Л.Н., Казаков В.А., Киринович А.В., Кооп П.В., Крамаренко Л.А., Макарова Л.Н., Николаева А.Я., Самарина Н.К., Пахомова Е.И., Сухачева О.В., Холодкова Н.А., Черемохов В.Н., Шаталина З.Н., Янкина В.П., Шишкина С.В., Яшина Н.А. в связи с 40-летием со дня основания Учреждения;

**2. Благодарственным письмом Тольяттинской территориальной (городской) организации профсоюза работников культуры-** Исаченко Т.В., Караблина Н.Г., Якупова О.Д., Максимова Е.В., Бобкович Д.С., Максимов Р.А., Ли В.И., Косточка Л.А., Морозова М.Г., Бондарева И.А., Сокерин А.С., Пименов А.В., Рычагов В.А., Богоявленская В.Н.

**3. Благодарственным письмом департамента культуры администрации г. о. Тольятти** – Аксенова Г.Н., Камеронова Ю.А., Карпасова А.И., Киринович Л.И., Федотова О.Н., Черемохов В.Н., Чурбакова Е.С., Шуваева Л.И. в связи с 40-летием со дня основания Учреждения;

Лаптев В.Л., Рычагов В.А., Макарова Л.Н. – в связи с 50-летием Заслуженного коллектива народного творчества РФ Образцового художественного коллектива ансамбля танца «Счастлирое детство»;

Хомутова А.С. – в связи с 50-летием со дня образования Народной изостудии «Радуга»; Колесник И.Д., Бурхацкая В.И., Бобкович Д.С. – в связи с Днем учителя;

**4. Благодарностью главы г. о. Тольятти** - Зотов И.А., Коренченко Е.В., Яньшина А.С. (постановление администрации городского округа Тольятти от 05.04.2021г №1440-

п/1) в связи с 40-летием со дня образования Учреждения; Ли В.И. (постановление от 12.05.2021 №1821-п/1) в связи с 50-летием Заслуженного коллектива народного творчества РФ Образцового художественного коллектива ансамбля танца «Счастливое детство»;

**5. Почетной грамотой администрации городского округа Тольятти-** Караблина Н.Г. (постановление администрации городского округа Тольятти от 05.04.2021г №1440-п/1) в связи с 40-летием со дня основания Учреждения;

Сокерин А.С. (постановление администрации городского округа Тольятти от 12.05.2021г №1821-п/1) в связи с 50-летием Заслуженного коллектива народного творчества РФ Образцового художественного коллектива ансамбля танца «Счастливое детство»;

**6. Благодарственным письмом Думы г. о. Тольятти-** Сухарева О.В., Чувакина Л.Е. (постановление председателя Думы г. о. Тольятти от 26.02.2021г №01-04/46) в связи с 40-летием со дня основания Учреждения;

Сокерина Л.В. (постановление председателя Думы г. о. Тольятти от 26.02.2021г №01-04/46); Пименов А.В. в связи с 50-летием Заслуженного коллектива народного творчества РФ Образцового художественного коллектива ансамбля танца «Счастливое детство» (постановление председателя Думы г. о. Тольятти от 25.05.2021г №01-84/125);

**7. Благодарностью Самарской Губернской Думы-** Якупова О.Д., (решение Совета Самарской Губернской Думы от 25.02.2021г № 856);

Сухорукова С.А. (решение Совета Самарской Губернской Думы от 23.11.2021г № 31) в связи с 50-летием со дня образования Народной изостудии «Радуга»;

**8. Дипломом Самарской Губернской Думы –**Тренин А.Д. (решение Совета Самарской Губернской Думы от 25.02.2021г №855) в связи с 40-летием со дня основания Учреждения;

**9. Почетной грамотой Самарской Губернской Думы –**Косточка Л.А. (постановление от 07.12.2021 №77) в связи с 50-летием со дня образования Народной изостудии «Радуга»; Морозова М.Г. (постановление от 01.06.2021г №1536);

**10. Благодарственным письмом Министерства культуры Самарской области-** Морозова В.А.

Так же работодателем было обеспечено своевременное перечисление на счет профсоюзной организации членских взносов в размере 1% из заработной платы работников, являющихся членами профсоюзной организации.

В 2021 году в связи с изменениями в законодательстве были рассмотрены с вынесением соответствующего мотивированного мнения проекты нормативных актов, затрагивающие социально – трудовые интересы работников и утверждены протоколом заседания профкома № 102 от 26.02.2021г., №103 от 12.05.2021г. №105 от 30.08.2021г. № 04 от 14.12.2021г.

Так же велась планомерная работа по защите интересов членов профсоюза и оказании консультационной помощи работникам в соответствии с коллективным договором.

Осуществлялся контроль и защита гарантий работников в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставлении льгот и компенсаций в соответствии с законодательством РФ, отраслевым соглашением и настоящим коллективным договором.

Директор В. А. Морозова \_\_\_\_\_

Председатель ПК Е. В. Максимова \_\_\_\_\_

приложение №1  
к отчету о выполнении  
Коллективного договора  
в 2021 году

**Отчет  
о повышении квалификации педагогических, руководящих работников  
и специалистов МБУ ДО ДДК  
в 2021 году**

**Педагогические работники**

<b>Ф.И.О.</b>	<b>Должность</b>	<b>Наименование, программа</b>	<b>Сроки и объем курсовой подготовки</b>	<b>Документ</b>
Бондарева И.А.	Педагог д/о	1. Хореографическая школа «Аллегро» «Индивидуальная техника танцев» 2. Всероссийский чемпионат искусств Open mega fest - мастер-класс по теме «Разработка и методика преподавания индивидуальной техники постановки вращения прыжков и сценических трюков»	13.03.2021  Февраль 2021	Удостоверение  Сертификат
Сокерин А.С.	Педагог д/о	1. Хореографическая школа «Аллегро» «Индивидуальная техника танцев» 2. Всероссийский чемпионат искусств Open mega fest - мастер-класс по теме «Разработка и методика преподавания индивидуальной техники постановки вращения прыжков и сценических трюков»	13.03.2021  Февраль 2021	Удостоверение
Вартанян М.С.	Педагог д/о	1. ООО Региональный центр трудовых ресурсов г. Рязань по программе «Педагогика дополнительного образования: деятельность преподавателя эстрадного вокала»	13.03.2021	Удостоверение



Косточка Л.А.	Педагог д/о	1. ООО Региональный центр трудовых ресурсов г. Рязань по программе «Педагогика дополнительного образования: деятельность преподавателя изобразительного искусства и дпи»	13.03.2021	Удостоверение
Лаптев В.Л.	Концертмейстер	1. ООО Региональный центр трудовых ресурсов г. Рязань по программе «Профессиональная деятельность концертмейстера в учреждении дополнительного образования»	13.03.2021	Удостоверение
Рычагов В.А.	Концертмейстер	1. ООО Региональный центр трудовых ресурсов г. Рязань по программе «Профессиональная деятельность концертмейстера в учреждении дополнительного образования»	13.03.2021	Удостоверение
Сухорукова С.А.	Педагог д/о	1. ООО Региональный центр трудовых ресурсов г. Рязань по программе «Педагогика дополнительного образования: деятельность преподавателя изобразительного искусства и дпи»	13.03.2021	Удостоверение
Салюкова А.А.	Педагог д/о	1. ООО Региональный центр трудовых ресурсов г. Рязань по программе «Методика преподавания современного танца в учреждении дополнительного образования»	13.03.2021	Удостоверение
Сафронова Г.И.	Педагог д/о	1. ООО Региональный центр трудовых ресурсов г. Рязань по программе «Педагогика дополнительного образования: деятельность преподавателя эстрадного вокала»	13.03.2021	Удостоверение

Ивановская А.Д.	Педагог д/о	1. ФГБОУ ВО Самарский Государственный Социально-педагогический Университет по программе «Моделирование деятельности педагога»	14.03.2021	Удостоверение
Сухарева О.В.	Педагог-организатор	1. Региональная академия делового образования «Пожарно-технический минимум»	08.02.2021	Удостоверение
		2. Региональная академия делового образования «Требования охраны труда для руководителей и специалистов»	08.02.2021	Удостоверение
		3. ООО Региональный центр трудовых ресурсов г. Рязань по программе «Организация и содержание работы педагога-организатора в системе дополнительного образования»	05.03.2021	Удостоверение
Бобкович Д.С.	методист	1. Региональная академия делового образования «Пожарно-технический минимум»	08.02.2021	Удостоверение
		2. Региональная академия делового образования «Требования охраны труда для руководителей и специалистов»	08.02.2021	Удостоверение
		3. ООО Региональный центр повышения квалификации г. Рязань По программе «Педагогика дополнительного образования: деятельность преподавателя театральных дисциплин»	13.03.2021	Удостоверение
Максимова Е.В.	Старший методист	1. Региональная академия делового образования «Пожарно-технический минимум»	08.02.2021	Удостоверение
		2. Региональная академия делового образования «Требования охраны труда для руководителей и специалистов»	08.02.2021	Удостоверение

Морозова М.Г.	Педагог д/о	1. МБОУ ДО ДШИ г.Пенза По программе «Индивидуальная техника танцора»	12 часов Январь 2021	Сертификат
		2. Хореографическая школа «Аллегро» «Индивидуальная техника танцев»	22- 25.02.2021	Сертификат
		3. Всероссийский чемпионат искусств Open mega fest - мастер-класс по теме «Разработка и методика преподавания индивидуальной техники постановки вращения прыжков и сценических трюков»		
Богоявленская В.Н.	Педагог д\о	1.ГБОУ ДО СО Самарский дворец детского и юношеского творчества по программе «Обмен педагогическим и методическим опытом по проведению народного праздника Масленица»	4 часа 11.02.2021	Сертификат
		2. ГБОУ ДО Самарский дворец детского и юношеского творчества по программе «Обмен педагогическим и методическим опытом по проведению народного праздника «Масленица»	11.02.2021	сертификат
Лаврентьев М.А.	Концертмейстер	1.ГБОУ ДО СО Самарский дворец детского и юношеского творчества по программе «Обмен педагогическим и методическим опытом по проведению народного праздника Масленица»	4 часа 11.02.2021	сертификат
Кульбачная Е.С.	Методист	ООО Региональный центр трудовых ресурсов г. Рязань по программе «Организация эффективной работы методической службы учреждения дополнительного образования»	36 часов 01.03.2021- 05.03.2021	Удостоверение
Итого: 17 человек				

### Руководящие работники и специалисты

Ф.И.О.	Должность	Наименование, программа	Сроки и объем курсовой подготовки	Документ
Морозова В.А.	директор	1. Союз торгово-промышленной палаты г. Тольятти по программе «Проектно-аналитическая сессия «Бизнес и культура: партнеры или попутчики» 2. Региональная академия делового образования «Пожарно-технический минимум» 3. Региональная академия делового образования «Требования охраны труда для руководителей и специалистов» 4. Гуманитарные проекты 21 века «Регулирование труда руководящих, творческих и педагогических работников»	18 часов	Сертификат
			12.02.2021-14.02.2021	Удостоверение
			08.02.2021	Удостоверение
			08.02.2021	Удостоверение
18.06.2021	Удостоверение			
Тренин А.Д.	Главный бухгалтер	1. ООО Региональный центр трудовых ресурсов г. Рязань по программе «Главный бухгалтер организации бюджетной сферы»	120 часов 09.03.2021-13.03.2021	Удостоверение
Якупова О.Д.	Заместитель директора по ОМР	1. Региональная академия делового образования «Пожарно-технический минимум»  2. Региональная академия делового образования «Требования охраны труда для руководителей и специалистов»  3. ООО Региональный центр трудовых ресурсов г. Рязань по программе «Менеджмент в сфере образования, культуры и искусства»	08.02.2021	Удостоверение
			08.02.2021	Удостоверение
			36 часов 09.03.2021-13.03.2021	Удостоверение

Бородкина О.С.	Заведующий методическим отделом	<p>1. ООО Региональный центр трудовых ресурсов г. Рязань по программе «Организация эффективной работы методической службы учреждения дополнительного образования»</p> <p>2. Региональная академия делового образования «Пожарно-технический минимум»</p> <p>3. Региональная академия делового образования «Требования охраны труда для руководителей и специалистов»</p>	<p>36 часов</p> <p>01.03.2021-05.03.2021</p> <p>08.02.2021</p> <p>08.02.2021</p>	<p>Удостоверение</p> <p>Удостоверение</p> <p>Удостоверение</p>
Исаченко Т.В.	Заместитель директора по АХЧ	<p>1.ООО Региональный центр трудовых ресурсов г. Рязань по программе «Административно-хозяйственная деятельность в образовательном учреждении»</p> <p>2. Региональная академия делового образования «Пожарно-технический минимум»</p> <p>3. Региональная академия делового образования «Требования охраны труда для руководителей и специалистов»</p>	<p>36 часов</p> <p>01.03.2021-05.03.2021</p> <p>08.02.2021</p> <p>08.02.2021</p>	<p>Удостоверение</p> <p>Удостоверение</p> <p>Удостоверение</p>
Аксенова Г.Н.	Заведующий отделом по безопасности	<p>1.Региональная академия делового образования «Пожарно-технический минимум»</p> <p>2. . Региональная академия делового образования «Требования охраны труда для руководителей и специалистов»</p> <p>3. ООО Региональный центр трудовых ресурсов г. Рязань по программе «Административно-хозяйственная деятельность в образовательном учреждении»</p>	<p>08.02.2021</p> <p>08.02.2021</p> <p>36 часов</p> <p>01.03.2021-05.03.2021</p>	<p>Удостоверение</p> <p>Удостоверение</p> <p>Удостоверение</p>

Караблина Н.Г.	Заместитель директора по УВР	1. Самарский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования по программе «Разработка публичного выступления работников образовательных учреждений» (Именной образовательный чек)	36 часов 22.03.2021- 26.03.2021	Сертификат
		2. Региональная академия делового образования «Пожарно-технический минимум»	08.02.2021	Удостоверение
		3. Региональная академия делового образования «Требования охраны труда для руководителей и специалистов»	08.02.2021	Удостоверение
Зайцева И.А.	Заведующий организационны м отделом	1. Гуманитарные проекты 21 века «Регулирование труда руководящих, творческих и педагогических работников»	18.06.2021	Удостоверение
		2. Региональная академия делового образования «Пожарно-технический минимум»	08.02.2021	Удостоверение
		3. Региональная академия делового образования «Требования охраны труда для руководителей и специалистов»	08.02.2021	Удостоверение
Яньшина А.С.	бухгалтер	1. ООО Региональный центр трудовых ресурсов г. Рязань по программе «Бухгалтерский учет в государственном (муниципальном) учреждении»	05.03.2021	Удостоверение
Итого: 9 человек				

приложение №2  
к отчету о выполнении  
Коллективного договора  
в 2021 году

**Отчет председателя профсоюзной организации МБУ ДО ДДК г. о.  
Тольятти Максимовой Е.В. о выполнении условий коллективного  
договора сторонами социального партнерства за 2021 год**

Сторонами социального партнерства являются работники МБУ ДО ДДК г.о. Тольятти и работодатель, в лице директора В.А. Морозовой. Основными принципами социального партнерства являются: равноправие сторон; уважение и учет интересов сторон; заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях; свобода выбора при обсуждении вопросов; обязательность выполнения коллективных договоров и соглашений.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор – локальный правовой акт, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения, позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда, оказать сотрудникам материальную помощь.

В профсоюзной организации МБУ ДО ДДК г.о. Тольятти на 31.12.2021 г. состоит 18 человек, что составляет 28,6 % от численности коллектива. Работа профсоюзного комитета ведется в соответствии с нормативными документами: Уставом, Положением о первичной профсоюзной организации, планом работы. За 2021 год профсоюзный комитет в рамках уставной деятельности работал по следующим направлениям:

- контроль за соблюдением условий коллективного договора;
- информационно - просветительская работа;
- решение социально-экономических вопросов;
- охрана труда;
- проведение культурно-массовых мероприятий и т.д..

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются: сайт Учреждения, информационный стенд, индивидуальные встречи, профсоюзные собрания.

По согласованию с профсоюзным комитетом производится утверждение должностных инструкций работников, графиков отпусков, локальных нормативных актов, распределение премиальных выплат и материальной помощи. Члены профсоюзного комитета осуществляют контроль за выполнением коллективного договора.

Коллективный договор работодателем выполняется в полном объеме.

За 2021 г. в рамках уставной деятельности профсоюза за счет членских взносов было выделено 33500,00 рублей, в том числе:

- на оказание материальной помощи на оздоровление членов профсоюза - 5000,00 рублей.

- на культурно-массовые мероприятия (включая выплаты к профессиональным и календарным праздникам, премирование к юбилейным датам) – 22000,00 рублей.
- на организационную деятельность – 500,00 рублей.
- на премирование членов профактива по итогам работы – 6000,00 рублей.

В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Председатель первичной организации  
профсоюза МБУ ДО ДДК



Е.В. Максимова



Муниципальное бюджетное учреждение  
Дополнительного образования

Детский Дом культуры г.о. Тольятти  
принято и пронумеровано \_\_\_\_\_ страниц

Секретариат  
Директор *В.А. Морозова* В.А. Морозова

